



IHIグループでは、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DE&I)を重視した組織風土の醸成に取り組んでいます。すべての従業員がSOGIに関わりなく心理的安全性が確保され、その能力を発揮できるよう、以下の施策を実施しています。

人権の尊重と社内制度の整備



IHIグループでは「基本行動指針」や「人権方針」の中で、「事業を通じて繋がるすべての人の人権に配慮する」と謳っています。社内福利厚生制度においては、SOGIに関わらず制度の利用が可能となっています。

LGBTQ+アライ活動



2019年度から「IHIグループLGBTQ+アライ」を立ち上げ、定期的に活動(アライ通信の発行、講演会・研修会・カンファレンス開催など)を続けています。現在アライは3000名を超え、より心理的安全性の高い職場を目指し、一層活動を充実させていきます。

アライカンファレンス



年1回開催している「アライカンファレンス」も、4回目を迎え、今回は2025年11月に株式会社東芝さんとオンラインコラボイベントを実施し、両社の参加者が意見を交え交流しました。

プライド月間での取り組み



2025年6月のプライド月間においては、各事業所にレインボー卓上フラッグの設置やIHIビルにおいて外部の方も入場可能な広場をレインボーに装飾し、LGBTQ+映画の上映会を実施しました。また心理的安全性に関連する講演会を開催しました。

LGBTQ+の祭典への協賛



LGBTQ+の祭典「Tokyo Pride」への取組として、プログラム・ウェブサイトへのバナー協賛を継続しています。また「Tokyo Rainbow Pride2024」においては、ブース出展に加え、プライドパレードに参加しました。

ワークウィズプライドでのゴールド認証 work with Pride



LGBTQ+の皆さんが活躍できる職場を目指し、これら施策を実施した結果、IHIとして2018年度から8年連続「ゴールド認証」を受賞することができました。今後はグループ関係会社の認証に向けて働きかけていきたいと考えています。